

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
д/сад №30 «Березка»
Н.В. Пряник
Приказ № 219-О/от
01.09.2020г.

Принято: на педагогическом совете,
протокол №1 от 26.08.2020г.

**Положение об Общем собрании работников Учреждения
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 30 «Березка» муниципального
образования город – курорт Анапа.**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее Собрание)- постоянно действующий орган коллегиального управления, реализует право работников на участие в управлении Учреждением, решает общие вопросы организации деятельности Учреждения.
- 1.2. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим Собранием работников и принимается на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.2. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления.

3. Права Общего собрания работников.

- 3.1. Общее собрание работников имеет право, в лице его председателя, выступать в рамках своих полномочий от имени Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.
- 3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов Собрания;

- при несогласии с решением Общее собрание работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием работников Учреждения.

4.1. В состав Собрания входят все работники, работающие в учреждении по основному месту работы. В случае увольнения из учреждения, работник выбывает из состава Собрания.

4.2. Собрание избирает из своего состава, открытым голосованием, председателя и секретаря сроком на один учебный год.

4.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в учебном году. Собрание может собираться по инициативе заведующей Учреждением, по инициативе не менее четверти членов собрания.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % коллектива.

4.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующей Учреждением.

5. Компетенции собрания работников

5.1. К компетенциям Собрания относятся:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
- создание постоянных или временных комиссий, рабочих групп по различным направлениям работы Учреждения, определение их полномочий;
- избрание представителей работников в комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений, другие комиссии и советы, создаваемые в Учреждении;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников Учреждения;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот работникам Учреждения в пределах компетенции Учреждения;
- решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством;

6. Делопроизводство Общего собрания Учреждения

6.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.